



# COMUNE DI COLOBRARO

(Provincia di Matera)

Nucleo di valutazione e controllo di gestione

Prot. n. 291

Li, 17 GEN. 2024

Verbale n. 3-2024

L'anno duemilaventiquattro, il mese di gennaio, il giorno ventisette, alle ore 12,00 si è riunito presso la sede comunale il Nucleo di valutazione e controllo di gestione, in composizione collegiale, così come nominato con decreto Sindacale n. 3 del 10.05.2021, nelle persone di:

COMPONENTE	CARICA	PRESENTE	ASSENTE
Dott.ssa Panzardi Filomena	Presidente	X	
Dott. Brancale Mario	Componente	X	
Dott. Larocca Domenico	Componente	X	

a seguito di atto prot. n. 248 del 15.01.2024, si è riunito per procedere alla trattazione del seguente ordine del giorno:

- |   |   |
|---|---|
| 1 | Parere sullo schema di Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026, sottosezione di programmazione 2.2 |
|---|---|

Acquisito che:

- come già rappresentato nel PNA 2016, gli OIV svolgono una funzione rilevante nel sistema di gestione della performance e della trasparenza, ai sensi dell'art. 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e del d.P.R. 9 maggio 2016, n. 105, art. 6;
- la riforma in materia di valutazione della performance intervenuta con il d.lgs. 25 maggio 2017, n. 74, ha precisato i compiti degli OIV;
- la necessità di coordinare gli obiettivi di performance e le misure di trasparenza emerge chiaramente sia dal d.lgs. 33/2013, art. 44, sia dalla legge 190/2012, art. 1, co. 8-bis, introdotto dal d.lgs. 97/2016, ove si ribadisce che gli OIV hanno il compito di verificare la coerenza tra gli obiettivi previsti nel PTPC e quelli indicati nei documenti di programmazione strategico-gestionale e che la valutazione della performance tiene conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione e alla trasparenza;

Rilevato che allo stato è stata approvata la programmazione finanziaria e gestionale per il triennio 2024-2026; Considerato che, è in fase di approvazione, il Piano della performance triennio 2024/2026, agli atti del nucleo; Ricordato che nel Piano degli obiettivi e delle performance per il triennio di riferimento sono stati previsti obiettivi in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza; Preso atto che la Giunta Comunale, con deliberazione n. 67 del 27.06.2018, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il regolamento delle performance, in attuazione delle disposizioni recate dal D.L.gs 27 ottobre 2009, n. 150; Visto ed esaminato lo schema di Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026, sottosezione di programmazione 2.2, sul quale è stato chiesto a questo Nucleo di esprimere il proprio parere con nota prot. n. n. 248 del 15.01.2024;

Valutato che occorre assicurare la coerenza tra gli obiettivi di performance e le misure e gli obiettivi di trasparenza di cui al Piano degli obiettivi e delle performance per il medesimo triennio allo schema di Piano Triennale di prevenzione della corruzione 2024-2026, dando atto che i dati relativi all'attuazione degli obblighi di trasparenza saranno utilizzati ai fini della valutazione delle performance;

Tanto premesso;

- a. avverte che nel Piano degli obiettivi e delle performance contenuti nel PIAO 2024-2026, sottosezione di programmazione 2.2 dovranno essere previsti sia obiettivi strategici che obiettivi operativi aventi i seguenti risultati:
- applicazione ragionata ed efficace delle previsioni normative di cui al decreto controlli interni (D.L. 174/2012) e alla legge anticorruzione (legge 190/2012), al fine di conseguire l'aumento del livello di consapevolezza dei doveri e delle responsabilità dell'amministrazione comunale da parte della struttura interna e della

collettività, l'incremento significativo della qualità dell'azione amministrativa e del livello di trasparenza nell'attività propria.

- applicazione ragionata ed efficace delle previsioni del decreto legislativo sul riordino degli obblighi di trasparenza e pubblicità.

Rilevando la necessità di tenerne conto nei successivi aggiornamenti;

- b. Accerta che il Sistema di misurazione e valutazione della performance in vigore va adeguato allo schema di Piano Triennale di prevenzione della corruzione 2024-2026, prevedendo la seguente disposizione:

*«L'erogazione della retribuzione di risultato per i responsabili di P.O. e per il Segretario Comunale è comunque subordinata al rispetto degli adempimenti relativi a:*

- Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione
- Obblighi di Pubblicazione previsti dal D.Lgs 33/2013
- Regolamento sui Controlli

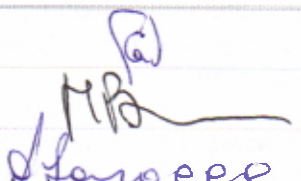
*ossia all'assenza di segnalazioni relativi al mancato e/o tempestivo assolvimento degli stessi, applicando appositi correttivi;*

- c. Accerta che le misure di prevenzione obbligatorie ed ulteriori previste nel Piano costituiranno obiettivo di PEG specifico per i Responsabili di E.Q. individuati e le misure previste costituiranno attività da raggiungere e monitorare all'interno dell'obiettivo trasversale;
- d. Valuta positivamente l'analisi del rischio e l'adeguatezza degli indicatori degli obiettivi previsti nello schema di Piano Triennale di prevenzione della corruzione 2024-2026 sottosezione di programmazione 2.3;
- e. Invita la Giunta Comunale ad assicurare la coerenza tra gli obiettivi di performance e le misure e gli obiettivi di trasparenza di cui al Piano degli obiettivi e delle performance 2024-2026, in corso di formazione con lo schema di Piano Triennale di prevenzione della corruzione 2024-2026, in esame, contenente le necessarie previsioni in tal senso, da valutare anche ai fini della relazione sulla performance;
- f. Invita la Giunta Comunale ad assicurare che il Sistema di misurazione e valutazione della performance continui a tenere conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione e alla trasparenza;

Pertanto, esprime parere favorevole all'approvazione dello schema di Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026, sottosezione di programmazione 2.2 in atti.

La riunione si conclude alle ore 12:45.

Letto, confermato e sottoscritto.

COMPONENTE	CARICA	FIRMA
Dott.ssa Panzardi Filomena	Presidente	
Dott. Brancale Mario	Componente	
Dott. Larocca Domenico	Componente	

